Załącznik nr 2 do Uchwały nr 46/2026
Senatu Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu z dnia 31 sierpnia 2026 roku
w sprawie zmiany programów studiów pierwszego stopnia
dla naboru rozpoczynającego się w roku akademickim 2026/2027
na Wydziale Studiów Stosowanych w Łodzi

Uniwersytet WSB Merito w Toruniu

Wydział Studiów Stosowanych w Łodzi

Program studiów

dla kierunku

ZARZĄDZANIE

studia pierwszego stopnia

Studia: stacjonarne i niestacjonarne
Profil: praktyczny

Rok akademicki 2026/2027

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA KIERUNKU STUDIÓW

Nazwa kierunku studiów	**ZARZĄDZANIE**	
Poziom kształcenia (studia pierwszego stopnia / studia drugiego stopnia / jednolite studia magisterskie)	**studia pierwszego stopnia**	
Profil kształcenia	**praktyczny**	
Forma studiów stacjonarne/niestacjonarne	**stacjonarne i niestacjonarne**	
Czas trwania studiów (w semestrach)	**6 semestrów**	
Łączna liczba punktów ECTS dla danej formy studiów.	**180**	
Łączna liczba godzin określona w programie studiów	**Studia stacjonarne 2532**	**Studia niestacjonarne 2078**
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom	**licencjat**	
Wymiar praktyk zawodowych.	**960 godzin – 36 ECTS**	
Język prowadzenia studiów	**polski**	
Rok rozpoczęcia cyklu kształcenia	**2026/2027**	

II. EFEKTY UCZENIA SIĘ

Symbol efektu uczenia się na kierunku	**Efekty uczenia się dla studiów pierwszego stopnia na kierunku ZARZĄDZANIE**	**Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się dla poziomu 6**
WIEDZA - absolwent zna i rozumie:		
ZAR_I_W01	w zaawansowanym stopniu powiązania między wiedzą z zakresu funkcjonowania organizacji a innymi naukami	P6S_WG
ZAR_I_W02	w zaawansowanym stopniu kluczowe koncepcje zarządzania dotyczące powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju organizacji oraz ich praktyczne zastosowanie	P6S_WG
ZAR_I_W03	w zaawansowanym stopniu relacje między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami społecznymi tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	P6S_WG
ZAR_I_W04	w zaawansowanym stopniu obszary funkcjonalne organizacji i relacje między nimi	P6S_WG
ZAR_I_W05	w zaawansowanym stopniu role i zachowania organizacyjne	P6S_WG
ZAR_I_W06	w zaawansowanym stopniu funkcje zarządzania	P6S_WG
ZAR_I_W07	w zaawansowanym stopniu narzędzia komunikacji organizacji z rynkiem i ich praktyczne zastosowanie	P6S_WG
ZAR_I_W08	w zaawansowanym stopniu rolę przywództwa w organizacji	P6S_WG
ZAR_I_W09	w zaawansowanym stopniu zagadnienia z zakresu finansów w odniesieniu do funkcjonowania organizacji	P6S_WG
ZAR_I_W10	zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości	P6S_WG P6S_WK

ZAR_I_W11	w zaawansowanym stopniu metody zarządzania zasobami ludzkimi w kontekście typu organizacji	P6S_WG
ZAR_I_W12	w zaawansowanym stopniu pojęcie kultury organizacyjnej i szczegółowo charakteryzuje wpływ jej komponentów na działalność zespołową i indywidualną	P6S_WG P6S_WK
ZAR_I_W13	w zaawansowanym stopniu standardowe metody ilościowe wspomagające procesy podejmowania decyzji i ich praktyczne zastosowanie	P6S_WG
ZAR_I_W14	w zaawansowanym stopniu metody projektowania i przeprowadzania badań w poszczególnych obszarach działalności organizacji	P6S_WG
ZAR_I_W15	przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych	P6S_WG
ZAR_I_W16	znaczenie norm i standardów w poszczególnych obszarach działalności organizacji (np. standardów rachunkowości, norm pracy, systemów i norm jakości) oraz znaczenie norm życia społecznego	P6S_WG P6S_WK
ZAR_I_W17	rolę i znaczenie struktur organizacyjnych oraz determinanty ich powstawania i kształtowania	P6S_WG P6S_WK
ZAR_I_W18	dorobek psychologii oraz socjologii w odniesieniu do procesu zarządzania organizacjami	P6S_WG
ZAR_I_W19	znaczenie własności intelektualnej (własności przemysłowej oraz praw autorskich i praw pokrewnych)	P6S_WG P6S_WK
UMIEJĘTNOŚCI - absolwent potrafi:		
ZAR_I_U01	dokonywać obserwacji, analizy i oceny zjawisk i procesów w organizacji oraz w jej otoczeniu	P6S_UW
ZAR_I_U02	uczestniczyć w procesach podejmowania decyzji operacyjnych i taktycznych oraz oceniać proponowane rozwiązania, w tym także w warunkach nietypowych i nie w pełni przewidywalnych	P6S_UW P6S_UO
ZAR_I_U03	interpretować i wpływać na zachowania organizacyjne	P6S_UW P6S_UO
ZAR_I_U04	analizować uwarunkowanie prowadzenia działalności gospodarczej	P6S_UW
ZAR_I_U05	dokonać oceny finansowej organizacji	P6S_UW
ZAR_I_U06	dobierać i wykorzystywać metody, techniki i narzędzia służące zarządzaniu organizacją, w tym także w warunkach nietypowych i nie w pełni przewidywalnych	P6S_UW
ZAR_I_U07	zastosować odpowiednie metody i narzędzia analityczne oraz systemy informatyczne wspomagające procesy podejmowania decyzji	P6S_UW
ZAR_I_U08	posługiwać się normami i standardami w procesie zarządzania organizacją	P6S_UW
ZAR_I_U09	wykorzystywać przepisy prawa oraz systemy znormalizowane przedsiębiorstwa (rachunkowości, bhp itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań organizacji	P6S_UW
ZAR_I_U10	stosować podstawowe narzędzia informatyczne wspomagające pracę menadżera	P6S_UW
ZAR_I_U11	posługiwać się technologiami informacyjnymi w celu gromadzenia, przetwarzania i analizowania danych	P6S_UW
ZAR_I_U12	efektywnie zarządzać zasobami organizacji na poziomie operacyjnym i taktycznym	P6S_UW P6S_UO
ZAR_I_U13	prezentować zdobytą wiedzę oraz umiejętności w mowie i piśmie z wykorzystaniem m.in. narzędzi informacyjnych	P6S_UW P6S_UK
ZAR_I_U14	interpretować wyniki badań	P6S_UW
ZAR_I_U15	komunikować się z otoczeniem z użyciem specjalistycznej terminologii	P6S_UK
ZAR_I_U16	brać udział w debacie - przedstawiać i oceniać różne opinie i stanowiska oraz dyskutować na ich temat	P6S_UK
ZAR_I_U17	posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego	P6S_UK
ZAR_I_U18	planować i realizować własne uczenie się przez całe życie w celu doskonalenia swoich kompetencji zawodowych	P6S_UU

ZAR_I_U19	planować i organizować pracę własną oraz współdziałać i pracować w zespole	P6S_UO
KOMPETENCJE SPOŁECZNE - absolwent jest gotów do:		
ZAR_I_K01	dokonania samooceny stanu swojej wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania	P6S_KK
ZAR_I_K02	doceniania znaczenia wiedzy i zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemów poznawczych i praktycznych	P6S_KK
ZAR_I_K03	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	P6S_KO
ZAR_I_K04	inicjowania i współorganizowania działań na rzecz środowiska społecznego i interesu publicznego	P6S_KO
ZAR_I_K05	brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania związane z wykonywaną pracą oraz pełnioną rolą zawodową	P6S_KR
ZAR_I_K06	przestrzegania etyki zawodowej i wymagania tego od innych oraz podejmowania działań mających na celu dbałość o dorobek i tradycje zawodów związanych ze studiowanym kierunkiem	P6S_KR

III. ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZLAEŻNIE OD FORMY PROWADZENIA WRAZ Z PRZYPISANIEM DO NICH EFEKTÓW UCZEANISIĘ I TREŚCI PROGRAMOWYCH ZAPEWNIAJĄCYCH UZYSKANIE EFEKTÓW

A) PRZYPISANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DO ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ NIEZALEŻNIE OD FORMY ICH PROWADZENIA

Symbol efektu	Arkusze kalkulacyjne	Autoprezentacja i trening wypowiedzi ustnej	Badania marketingowe	Communication Skills in Business	Edytory tekstu	Ekonometria i prognozowanie	Finanse	Finanse przedsiębiorstwa	Gra menadżerska	Grafika menadżerska i prezentacyjna	Informatyka w zarządzaniu	Inicjowanie i prowadzenie własnej działalności	Język obcy	Logistyka	Marketing i public relations	Matematyka	Metody organizacji i zarządzania	Nauka o organizacji	Ochrona własności intelektualnej	Podstawy ekonomii	Podstawy filozofii i etyki	Podstawy prawa gospodarczego	Podstawy prawa z elementami prawa cywilnego	Podstawy psychologii	Podstawy socjologii	Podstawy zarządzania	Praktyka zawodowa 1	Praktyka zawodowa 2	Prawo pracy	Rachunkowość	Różnice kulturowe	Statystyka	Zachowania organizacyjne	Zarządzanie jakością	Zarządzanie karierą	Zarządzanie projektami	Zarządzanie zasobami ludzkimi
ZAR_I_W01		X									X				X			X	X	X	X	X	X	X	X						X		X				
ZAR_I_W02															X			X								X							X	X			
ZAR_I_W03							X							X	X		X	X		X																	
ZAR_I_W04								X	X					X	X		X	X																		X	
ZAR_I_W05															X												X	X	X		X		X		X		X
ZAR_I_W06																										X	X	X								X	
ZAR_I_W07				X			X			X				X				X									X	X			X					X	
ZAR_I_W08												X			X																		X				X
ZAR_I_W09							X	X												X										X							
ZAR_I_W10												X										X														X	
ZAR_I_W11				X													X																X				X
ZAR_I_W12				X																						X					X		X				X

ZAR_I_W13	X		X			X									X	X																X					
ZAR_I_W14	X		X		X	X		X			X					X																X		X			
ZAR_I_W15												X	X						X			X	X						X	X							
ZAR_I_W16											X	X																		X				X			
ZAR_I_W17													X				X	X		X						X										X	
ZAR_I_W18										X														X	X						X						
ZAR_I_W19			X								X								X																		
ZAR_I_U01			X			X	X		X				X	X		X				X	X			X	X	X					X	X		X	X	X	
ZAR_I_U02								X	X								X																				
ZAR_I_U03							X		X					X													X		X		X		X				X
ZAR_I_U04												X										X				X											
ZAR_I_U05								X								X				X							X			X							
ZAR_I_U06							X							X			X										X	X		X				X			
ZAR_I_U07			X				X	X	X					X	X	X																X				X	
ZAR_I_U08											X	X							X		X	X	X				X		X	X				X			
ZAR_I_U09																			X			X	X				X	X	X	X							
ZAR_I_U10	X				X					X																	X	X									
ZAR_I_U11						X																						X				X					
ZAR_I_U12									X					X																							X
ZAR_I_U13	X	X	X		X					X							X							X	X			X			X				X		
ZAR_I_U14			X			X									X																	X					
ZAR_I_U15		X		X									X							X			X				X	X	X		X						
ZAR_I_U16																											X	X							X		
ZAR_I_U17				X									X														X	X									
ZAR_I_U18		X																										X			X				X		
ZAR_I_U19			X			X		X	X						X		X											X			X	X		X		X	X
ZAR_I_K01	X	X	X		X	X	X		X				X		X	X		X								X	X	X		X		X	X	X		X	
ZAR_I_K02										X	X								X	X							X	X	X								
ZAR_I_K03				X								X			X		X																		X		
ZAR_I_K04																				X								X			X						
ZAR_I_K05		X		X		X		X	X					X			X										X	X				X			X		X
ZAR_I_K06		X																	X		X	X					X	X	X		X			X			X

B) ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ ORAZ TREŚCI PROGRAMOWE ZAPEWNIAJĄCE UZYSKANIE EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

ZAJĘCIA LUB GRUPY ZAJĘĆ	TREŚCI PROGRAMOWE
MODUŁ KSZTAŁCENIA OGÓLNEGO	
Język obcy	Wprowadzenie słownictwa dot. podróży służbowej, rezerwacji zakwaterowania, zakupu biletów. Ćwiczenia utrwalające poznane zwroty- dialogi. Typowy dzień pracy. Praca ze słownictwem na przykładowych dokumentach. Słownictwo dot. zarządzania projektem. Wyrażenia stosowane w pisaniu maili - ćwiczenia. Wprowadzenie słownictwa specjalistycznego Gramatyka – zdania względne, okres warunkowy, czasowniki modalne
Podstawy filozofii i etyki	Historia filozofii i etyki – starożytność, średniowiecze, filozofia francuska, brytyjska, niemiecka filozofia nowożytna, filozofia pesymizmu, psychoanaliza, egzystencjalizm, Szkoła Lwowsko-Warszawska. Nowe przykazania Petera Singera. Tanatologia - wokół śmierci, aborcja, eutanazja
Podstawy socjologii	Wprowadzenie do socjologii - historia powstania nauki, proces instytucjonalizacji socjologii, wiedza socjologiczna a wiedza potoczna, wyobraźnia socjologiczna. Od zachowania do działań społecznych. Rola kultury (wartości, normy, sankcje). Zjawisko wyobraźni socjologicznej. Interakcje społeczne. Kontrola społeczna (relatywizm norm, konformizm i dewiacje).

	Kształtowanie się jednostki - socjalizacja, relacje społeczne, powstawanie „ja”, role społeczne. Zorganizowane formy działania (organizacje i instytucje społeczne). Stratyfikacja - klasyczne koncepcje podziałów społecznych (podziały klasowe, style życia). Metody badawcze wykorzystywane w socjologii - metody ilościowe i jakościowe. Socjologia a problemy demograficzne. Subdyscypliny socjologii (socjologia wizualna, fotografia socjologiczna).
Podstawy psychologii	Przedmiot psychologii. Metody badawcze w psychologii. Uwaga i mechanizmy postrzegania. Uczenie się. Myślenie szybkie i wolne.
Różnice kulturowe	Czym jest kultura? Wprowadzenie. Stereotypy i uprzedzenia. Główne orientacje kulturowe. Komunikacja międzykulturowa - bezpośrednia i pośrednia komunikacja - przeszkody komunikacji werbalnej - komunikacja niewerbalna. Religia, wartości, nastawienia, zwyczaje - i ich wpływ na biznes. Proces negocjacyjny w środowisku międzykulturowym. Szok kulturowy
Edytory tekstu	Formatowanie Odwołania Obiekty. Tworzenie dokumentu. Korespondencja seryjna. Przygotowanie wydruków.
Arkusze kalkulacyjne	Wybrane problemy arkuszy kalkulacyjnych w kontekście ECDL. Zarządzanie arkuszami. Formatowanie. Analiza. Wykresy. Wydruki. Formuły i funkcje
Grafika menadżerska i prezentacyjna	Założenia projektowe prezentacji. Obiekty graficzne. Wykresy i diagramy. Szablony i wzorce slajdów. Multimedia. Zwiększenie wydajności. Zarządzanie prezentacją.
Zarządzanie karierą	Samoocena Istota metody SMART Typy temperamentu na rynku pracy Rola i znaczenie rozwoju zawodowego w organizacji. Efektywność komunikacji w pracy indywidualnej i zespołowej. Istota budowania ścieżki kariery. Dokumenty aplikacyjne (CV, list motywacyjny).
Ochrona własności intelektualnej	Wprowadzenie do prawa autorskiego i prawa własności przemysłowej i praw pokrewnych. Procedura cywilna i karna w zakresie ochrony praw autorskich i praw pokrewnych. Rodzaje i treść dyspozycji cywilnoprawnych.
Wychowanie fizyczne (studia stacjonarne)	Organizacja zajęć, bhp, kryteria na zaliczenie. Metodyka nauczania Zasady bezpieczeństwa na zajęciach. Pierwsza pomoc przedmedyczna. Szczegółowe treści zajęć w zależności od wybranych zajęć sportowych, np. aerobic, piłka nożna, siłownia, piłka koszykowa.
MODUŁ KSZTAŁCENIA PODSTAWOWEGO	
Ekonometria i prognozowanie	Model ekonometryczny jako narzędzie analizy ekonometrycznej Szacowanie parametrów modelu ekonometrycznego Weryfikacja modelu ekonometrycznego Predykcja ekonometryczna Ekonometryczne modele trendu i sezonowości. Modele wielorównaniowe Modele VAR,
Finanse	Wprowadzenie do problematyki finansów. Pieniądz, jego funkcje i kreacja. System bankowy. System budżetowy w Polsce.

	System kapitałowy. Finanse Unii Europejskiej.
Matematyka	Funkcja liniowa, kwadratowa, wielomiany, funkcje wymierne Potęgi. Funkcja wykładnicza i logarytmiczna Ciągi liczbowe Pochodne funkcji Badanie przebiegu zmienności funkcji Wyznacznik i rząd macierzy. Klasyfikacja i rozwiązywanie układów równań liniowych. Metody wyznaczania funkcji pierwotnej. Obliczanie całek oznaczonych i ich zastosowanie
Nauka o organizacji	Organizacja jako obiekt badań. Formalizacja instytucji. Typologie organizacji. Tworzenie i przekształcanie organizacji. Materialne i niematerialne podstawy działalności organizacji. Współdziałanie organizacyjne.
Podstawy ekonomii	Ogólna charakterystyka ekonomii Podstawowe elementy rynku Podstawy teorii wyboru konsumenta Podstawy decyzji ekonomicznych producenta Kategorie Produktu Krajowego Brutto Determinanty dochodu narodowego Rola państwa w gospodarce Budżet państwa. Polityka fiskalna Pieniądz. Polityka monetarna Cykl koniunkturalny Bezrobocie i inflacja
Podstawy prawa gospodarczego	Podstawowe pojęcia prawa gospodarczego. Firma. Prokura. Prawne ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza wykonywana przez osoby fizycznej. Spółki. Rejestrowanie podmiotów w Krajowym Rejestrze Sądowym.
Podstawy prawa z elementami prawa cywilnego	Wstęp do prawoznawstwa. Wstęp do prawa rzeczowego. Podstawowe informacje z zakresu prawa zobowiązań. Podmioty prawa cywilnego. Czynności prawne. Wady oświadczenia woli. Przedstawicielstwo.
Podstawy zarządzania 1, 2	Geneza i rozwój zarządzania naukowego Instytucja jako przedmiot zarządzania. Istota i struktura procesu zarządzania. Zachowania jednostek w instytucjach Grupy nieformalne w instytucji Kierownicy w instytucjach Kontrola kierownicza w instytucji Konflikty w instytucjach Procesy decyzyjne we współczesnych instytucjach Zarządzanie zmianą Zarządzanie strategiczne i operacyjne. Struktury organizacyjne instytucji Kultura organizacyjna Zarządzanie kapitałem społecznym instytucji Zarządzanie wiedzą w instytucji Zarządzanie marketingowe Społeczna odpowiedzialność instytucji Zarządzanie w kontekście globalizacji
Prawo pracy	Podstawowe pojęcia prawa pracy, źródła prawa pracy. Cechy stosunku pracy. Rodzaje umów o pracę. Obowiązki i uprawnienia stron stosunku pracy.

	Zasady nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę.
Statystyka	Podstawowe pojęcia statystyczne. Etapy badań statystycznych. Miary opisu statystycznego Podstawowe parametry opisujące rozkład zmiennej losowej. Rozkład normalny. Pojęcie próby. Pojęcie statystyki. Podstawowe rozkłady statystyk z próby (normalny, t-Studenta, chi-kwadrat). Estymacja. Analiza korelacji i regresji. Analiza dynamiki zjawisk.
MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO	
Badania marketingowe	Wprowadzenie i wyjaśnienie pojęć. Zastosowanie badań marketingowych w wybranych obszarach. Analiza związków przyczynowo – skutkowych między badanymi zmiennymi rynkowymi i analiza dynamiki zjawisk rynkowych. Opracowanie planu badania marketingowego. Zasady tworzenia instrumentów do badań pierwotnych. Zasady tworzenia raportu końcowego.
Finanse przedsiębiorstwa	Istota finansów przedsiębiorstwa. Podstawy zmiany wartości pieniądza w czasie. Zasady oceny kondycji finansowej przedsiębiorstwa. Kształtowanie struktury majątku i kapitału w przedsiębiorstwie.
Gra menedżerska	Wprowadzenie do gry menedżerskiej. Przedstawienie celów gry oraz zasad oceny podejmowanych decyzji przez silnik gry. Przedstawienie historii modelowanego przedsiębiorstwa oraz stanu w jakim jest obecnie. Gra – faktyczne podejmowanie decyzji przez studentów (praca w grupie).
Informatyka w zarządzaniu	Rola informacji w życiu człowieka. Szyfrowanie. Informacja jako kategoria ekonomiczna. System informacyjny i informatyczny zarządzania. Podstawy bezpieczeństwa systemów informatycznych. Audyt informatyczny. Funkcjonalność i architektura wybranego systemu informatycznego.
Logistyka	Istota, przedmiot, cele i funkcje logistyki. System wsparcia logistycznego i jego komponenty. Proces logistyczny i jego komponenty. Kanały i centra logistyczne. Logistyczne aspekty kształtowania przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw i sieci przedsiębiorstw. Podstawowe narzędzia zarządzania procesami logistycznymi. Problemy decyzyjne w logistyce.
Marketing i public relations	Pojęcie marketingu – ewolucja definicji. Rola marketingu w przedsiębiorstwie/organizacji. Instrumenty marketingu: 4P-4C; 5P-5C; 7P – 7C. Koncepcja 4P - Produkt Koncepcja 4P- Cena Koncepcja 4P- Dystrybucja Koncepcja 4P – Promocja Public Relations w przedsiębiorstwie Market Inteligence Tworzenie strategii marketingowych Zachowania konsumenckie
Metody organizacji i zarządzania	Organizacja – podstawowe pojęcia i cechy charakterystyczne. Istota, rodzaje problemów w organizacji, proces rozwiązywania problemu. Metody planowania. Metody i techniki organizowania pracy. Metody motywowania Techniki pobudzające twórcze Techniki kontroli menedżerskiej
Praktyka zawodowa 1	Celem praktyki zawodowej jest umożliwienie studentowi pogłębienia wiedzy i umiejętności zdobytych w czasie studiów i nabycia nowych umiejętności w wyniku praktycznego rozwiązywania zadań. Podczas praktyki student powinien zrealizować cele szczegółowe, do których zalicza się:

	• poznanie zasad funkcjonowania, warunków pracy i jej specyfiki w różnych podmiotach (m.in. podziału kompetencji, procedur, procesu planowania, pracy, kontroli); • przygotowanie do organizowania samodzielnej i zespołowej pracy, w tym także współdziałania w różnych grupach społecznych i w różnych rolach; • kształtowanie zdolności samodzielnego i krytycznego myślenia; • weryfikacja wiedzy teoretycznej w praktyce i umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w procesach zachodzących w instytucji/przedsiębiorstwie; • kształtowanie umiejętności niezbędnych w przyszłej pracy zawodowej, dotyczących między innymi umiejętności analitycznych i organizacyjnych; • poznanie środowiska zawodowego i obserwacja zachowań pracowników; • poznanie potrzeb i oczekiwań pracodawców poszukujących pracowników, w szczególności w zakresie umiejętności, wiedzy oraz postaw; • nawiązanie nowych kontaktów zawodowych i wykorzystanie ich do realizacji dalszych celów zawodowych czy dydaktycznych; • kształtowanie kultury zawodowej i organizacji pracy, odpowiadającej współczesnym tendencjom.
Praktyka zawodowa 2	Praktyka zawodowa 2, realizowana w semestrze czwartym, piątym i szóstym jest powiązana z kierunkiem i wybraną przez studenta specjalnością. Jej celem jest poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu studiowanego kierunku, a w szczególności z zakresu wybranej specjalności, poprzez działania praktyczne w wybranym miejscu praktyk (właściwym dla specjalności). W ramach praktyki student wykorzystuje umiejętności związane z rozwiązywaniem problemów praktycznych, komunikowaniem się w oparciu o język specjalistyczny oraz pracy w zespole. Celem jest również zapoznanie się z zadaniami i czynnościami właściwymi dla danego stanowiska pracy, jak również poznanie zasad prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz przedmiotowego zakresu działania instytucji/przedsiębiorstwa/firmy, w których praktyka jest odbywana zgodnie z wybraną specjalnością. Ukierunkowanie wyboru miejsca praktyki pod kątem specjalności sprzyja także rozwijaniu samodzielnego uczenia się w oparciu o doświadczenie a także wiedzę branżową ekspertów oraz kompetencji właściwych dla konkretnych stanowisk pracy. Duży nacisk położony jest na odpowiedzialność oraz aspekty etyczne w kontekście roli zawodowej.
Rachunkowość	Wprowadzenie i wyjaśnienie pojęć. Bilans przedsiębiorstwa. Operacje gospodarcze i ich wpływ na funkcjonowanie bilansu. Dokumenty księgowe i księgi rachunkowe. Warianty ustalania wyniku finansowego.
Zachowania organizacyjne	Koncepcja zachowań organizacyjnych w teorii zarządzania. Kultura organizacyjna. Podstawy i uwarunkowania zachowań jednostki w organizacji. Motywacja do działania, potrzeby organizacji a potrzeby pracownika. Zarządzanie talentami Zachowania w grupie. Kierowanie grupą zadaniową. Władza w organizacji. Organizacja a wyzwania otoczenia. Skuteczna komunikacja w organizacji i jej uwarunkowania.
Zarządzanie jakością	Wprowadzenie i wyjaśnienie pojęć. Ewolucja w podejściu do problematyki jakości. Podstawy zarządzania jakością. Problematyka normalizacji i certyfikacji. Wybrane międzynarodowe normy i standardy zarządzania. Metody i narzędzia doskonalenia jakości oraz pomiar w systemach zarządzania jakością (SZJ).
Zarządzanie projektami	Wprowadzenie do zarządzania projektami. Planowanie jako podstawa zarządzania projektami. Projektowe struktury organizacyjne. Zarządzanie projektem europejskim. Dojrzałość projektowa organizacji. Techniki i metody zarządzania projektami.
Zarządzanie zasobami ludzkimi	Wprowadzenie i wyjaśnienie pojęć. Determinanty (uwarunkowania) zarządzania zasobami ludzkimi. Proces kadrowy w organizacji. Kształtowanie zatrudnienia w przedsiębiorstwie.

	Pracownik w organizacji. Kultura organizacyjna w kontekście adaptacji nowych pracowników. Kierowanie ludźmi w organizacji. Nowe wyzwania w zakresie realizacji funkcji personalnej. Motywowanie do pracy. Rozwój zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie. Ocenianie pracowników. Derekrutacja personelu a odejście pracownika.
Communication Skills In Business	Introduction to Business Communication. Business meetings. Business correspondence. Business presentations.
Inicjowanie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej	Formy prowadzanie działalności gospodarczej (AIP) Podstawy rozliczenia działalności gospodarczej (podatek dochodowy) Źródła finansowania działalności gospodarczej, pozyskanie finansowania na biznes Generowanie pomysłów na startup Budowa modelu biznesowego w formie Business Model Canvas
Autoprezentacja i trening wypowiedzi ustnej	Autoprezentacja i struktura wypowiedzi ustnej w sytuacji problemowej – egzamin/wystąpienie publiczne. Jasność i precyzja wypowiedzi. Kwestie doboru słownictwa/języka. Argumentowanie, wyciąganie wniosków. Integrowanie wiedzy, wyjaśnianie związków przyczynowo-skutkowych i osadzanie w kontekście. Jak pokazywać zależności między zjawiskami, procesami, decyzjami. Elementy komunikacji niewerbalnej - mowa ciała i głos w sytuacji autoprezentacji. Etyka wypowiedzi. Przyznawanie się do niewiedzy, mówienie o ograniczeniach własnej wiedzy/ pracy. Argumentowanie w sposób etyczny i rzetelny. Radzenie sobie z „pustką w głowie" i stresem podczas wypowiedzi/autoprezentacji.
SPECJALNOŚCI	PRZEDMIOTY SPECJALNOŚCIOWE
ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM	Zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem. Orientacja marketingowa przedsiębiorstwa. Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie. Rachunkowość zarządcza w przedsiębiorstwie. Zarządzanie produkcją w przedsiębiorstwie. Budowanie relacji w zespole. Nowoczesne metody organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem. Praktyka zawodowa 2
ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI	Rynek pracy. Socjologia pracy. Zarządzanie wynagrodzeniem. Psychologia procesów kadrowych. Employerbranding i social media w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Podstawowy trening kierowniczy. Rola działu HR w zarządzaniu Praktyka zawodowa 2
ZARZĄDZANIE BRANŻĄ MODOWĄ	Funkcjonowanie przedsiębiorstwa w branży modowej Zarządzanie marką modową Prawo w branży modowej Marketing w branży modowej Zarządzanie produktem i kolekcją modową Visual Merchandising Finanse i pricing w firmach modowych Praktyka zawodowa 2
GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI	Podstawy rynku nieruchomości. Techniczny wymiar nieruchomości. Ekonomiczno-prawne aspekty funkcjonowania rynku nieruchomości. Zarządzanie nieruchomościami mieszkaniowymi i komercyjnymi. Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami. Ubezpieczenia w nieruchomościach. Analiza rynku nieruchomości. Praktyka zawodowa 2
INTERNATIONAL BUSINESS	Business Communicattion. Customer Behaviour. International Logistics. International Finance.

	International Law. Corporate Governance. Internship 2.

IV. PROGRAM STUDIÓW

Proponowane specjalności – rok akademicki 2026/2027:

1. Zarządzanie przedsiębiorstwem
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi
3. Zarządzanie w branży modowej
4. Gospodarowanie nieruchomościami
5. International Business

A) PRZYPORZĄDKOWANIE KIERUNKU STUDIÓW DO DYSYCYPLIN NAUKOWYCH

L.p.	Dyscypliny naukowe	% PUNKTÓW ECTS
1.	nauki o zarządzaniu i jakości	80
2.	ekonomia i finanse	20

B) PODSTAWOWE WSKAŹNIKI ECTS OKREŚLONE DLA PROGRAMU STUDIÓW

Nazwa wskaźnika	Liczba punktów ECTS
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia	STUDIA STACJONARNE 94
	STUDIA NIESTACJONARNE 78
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne	96
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne	5
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom do wyboru	59
Łączna liczba punktów ECTS przyporządkowana praktykom zawodowym	36

C) WYMIAR, ZASADY I FORMY ODBYWANIA PRAKTYK ZAWODOWYCH

Zgodnie z Regulaminem Studiów Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu, student jest zobowiązany do zaliczenia praktyk w wymiarze zgodnym z programem studiów. Zasady ich organizacji oraz zaliczania określa Regulamin Praktyk Uniwersytetu WSB Merito w Toruniu.

Studenci studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym realizują praktyki zawodowe w wymiarze 960h, co odpowiada 36 ECTS. Praktyki na kierunku zarządzanie realizowane są w następujący sposób:

- semestr III – 320 h praktyki zawodowej, co odpowiada 12 ECTS,
- semestr IV – 160 h praktyki zawodowej, co odpowiada 6 ECTS,

- semestr V – 320 h praktyki zawodowej, co odpowiada 12 ECTS,
- semestr VI – 160 h praktyki zawodowej, co odpowiada 6 ECTS.

Podczas praktyki zawodowej studenci realizują program, który podzielony jest na dwie części:
- praktyka zawodowa 1 – podczas, której student zapoznaje się z funkcjonowaniem firmy, jej strukturą i kulturą organizacyjną, profilem działalności oraz otoczeniem, z którym firma współpracuje,
- praktyka zawodowa 2 – student zdobywa wiedzę i rozwija umiejętności oraz kompetencje związane ze studiowanym kierunkiem, a w szczególności z wybraną specjalnością.

Studenci odbywają praktyki w przedsiębiorstwach i instytucjach, które umożliwiają realizację zadań wynikających z programu praktyk, a tym samym osiągnięcie efektów uczenia się, przypisanych do przedmiotów praktyka zawodowa 1 i praktyka zawodowa 2.

Student po zakończeniu praktyki wypełnia sprawozdanie, w którym opisuje zadania realizowane podczas praktyki. Po zakończonej praktyce opiekun z ramienia przedsiębiorstwa wystawia studentowi opinię oraz zaświadczenie oceniające osiągnięcie efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych. Dokumenty te weryfikuje opiekun praktyki z ramienia uczelni, który ostatecznie decyduje o zaliczeniu praktyki.

D) SPOSOBY WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGANYCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA

Metody weryfikacji efektów uczenia się (w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych): test, kolokwium, egzamin pisemny, egzamin ustny, projekt, referat, prezentacja, esej, wypowiedź ustna indywidualna (odpowiedź ustna), uczestnictwo w dyskusji, studium przypadku (case study), raport, sprawozdanie z zadania terenowego, zadania praktyczne, rozwiązywanie zadań (indywidualne lub zespołowe), aktywny udział w zajęciach – wykonywanie poleceń prowadzącego, egzamin dyplomowy.

E) WYKAZ ZAJĘĆ LUB GRUPY ZAJĘĆ Z PRZYPISANIEM PUNKTÓW ECTS

Kierunek: **ZARZĄDZANIE - studia pierwszego stopnia - STACJONARNE**
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom: **licencjat**
Nabór letni - **rok akademicki 2026/27**

Specjalność: ZARZĄDZANIE PRZEDSIEBIORSTWEM
Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI
Specjalność: ZARZĄDZANIE W BRANŻY MODOWEJ
Specjalność: GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI

Szkolenie BHP - 4 godz. (e-learning)

L.p.	Nazwa przedmiotu	Łączna liczba godzin przedmiotu	rok akademicki 2026/2027																rok akademicki 2027/2028																rok akademicki 2028/2029														ECTS razem oraz wg grup przedmiotów
			rok I																rok II																rok III																
			sem. I								sem. II								sem. III								sem. IV								sem. V								sem. VI								
			W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	
A	**MODUŁ KSZTAŁCENIA OGÓLNEGO**																																																		
1	Język obcy	152																	20	18			Z	3		20	18			Z	3				20	18			Z	3		20	18			E	3	12
2	Podstawy filozofii i etyki	12		12			Z		2																																										2
3	Podstawy socjologii	12									12			Z		1																																		1
4	Podstawy psychologii	12									12			Z		1																																		1
5	Różnice kulturowe	20									20			Z		3																																		3
6	Etykiety tekstu	12																							4	8			Z	1																			1
7	Arkusze kalkulacyjne	12															4	8			Z	1																											1
8	Grafika menadżerska i prezentacyjna	12																														4	8			Z	1												1
9	Zarządzanie karierą	12																																							12				Z		2		2
10	Ochrona własności intelektualnej	12		12			Z		1																																										1
11	Wychowanie fizyczne	60																	30				Z	0		30				Z	0																				0
B	**MODUŁ KSZTAŁCENIA PODSTAWOWEGO**																																																		
1	Matematyka	48								24		24		E	Z	5																																			5
2	Statystyka	44															18		18	8	Z	Z	3																												3
3	Ekonometria i prognozowanie	44																						18		18	8	Z	Z	4																				4
4	Podstawy prawa z elementami prawa cywilnego	24		24			Z		4																																										4
5	Podstawy prawa gospodarczego	18								18				E		3																																			3
6	Podstawy ekonomii	54								30		24		E	Z	5																																			5
7	Finanse	48	30		18		Z	Z	6																																										6
8a	Podstawy zarządzania 1	36	36				E		4																																										4
8b	Podstawy zarządzania 2	30								30				E		4																																			4
9	Nauka o organizacji	36	36				E		4																																										4
10	Prawo pracy	44																														18	8	18		E	Z	4												4
C	**MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO**																																																		
1	Zachowania organizacyjne	36								36				Z		3																																			3
2	Zarządzanie projektami	40																							22	18			Z	3																				3
3	Zarządzanie zasobami ludzkimi	42															24		18		E	Z	4																											4
4	Zarządzanie jakością	42															24		18		E	Z	4																											4
5	Informatyka w zarządzaniu	18										18			Z	2																																			2
6	Marketing i public relations	56	30		18	8	E	Z	4																																										4
7	Badania marketingowe	68																						30		30	8	E	Z	4																				4
8	Rachunkowość	48	24		24		E	Z	5																																										5
9	Finanse przedsiębiorstwa	60								24				Z		3																30		30		E	Z	4												4
10	Logistyka	24															30		30		Z	Z	4																											4
11	Metody organizacji i zarządzania	60																																																	4
12	Gra menedżerska	28																																							16	12			Z		4		4
13	Communication Skills in Business	12																														12			Z		2												2
14	Inicjowanie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej	12																														12			Z		1												1
15	Praktyka zawodowa 1	320																	320			Z	12																											12
16	Autoprezentacja i trening wypowiedzi ustnej	18																																								18				Z		4		4
	suma godzin i ECTS:	1638	156	48	60	8	-	-	30	162	44	66	0	-	-	30	96	24	460	8	-	-	31	48	46	122	16	-	-	15	48	56	74	0	-	-	15	0	48	48	0	-	-	13	
	suma godzin i ECTS w semestrach		272							272							588							232							178							96								134
	suma godzin i ECTS w latach		544														820														274																
S1	**Specjalność: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM**																																																		
1	Zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem	48															18		30		Z	Z	2																											2
2	Orientacja marketingowa przedsiębiorstwa	30																								30			Z	3																				3
3	Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie	30																						30				Z		3																				3
4	Rachunkowość zarządcza w przedsiębiorstwie	48																														18		30		Z	Z	4												4
5	Zarządzanie produkcją w przedsiębiorstwie	30																																30			Z	2												2
6	Budowanie relacji w zespole	38																																								30	8		Z	4		4
7	Nowoczesne metody organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem	30																																					30					Z	4		4
8	Praktyka zawodowa 2	640																								160			Z	6				320			Z	12				160			Z	6		24
	suma godzin i ECTS:	894	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	30	0	0	0	2	30	0	190	0	0	0	12	18	0	380	0	0	0	18	30	0	190	8	0	0	14	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							48							220							398							228								
	suma godzin i ECTS w latach		0														268														626																
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	156	48	60	8	-	-	30	162	44	66	0	-	-	30	114	24	490	8	-	-	33	78	46	312	16	-	-	27	66	56	454	0	-	-	33	30	48	238	8	-	-	27	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach		272							272							638							452							576							324								
	łączna liczba godzin zajęć w latach		544														1088														900																
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata)																2532																															
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach		30							30							33							27							33							27									
	łączna liczba punktów ECTS w latach		60														60														60																180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata)																180																															
S2	**Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI**																																																		
1	Rynek pracy	48															18		30		Z	Z	2																											2
2	Socjologia pracy	30																						30				Z		3																				3
3	Zarządzanie wynagrodzeniem	30																						30				Z		3																				3
4	Psychologia procesów kadrowych	48																														18		30		Z	Z	4												4
5	Employerbranding i social media w zarządzaniu zasobami ludzkimi	30																																30			Z	2												2
6	Podstawowy trening kierowniczy	30																																								30			Z	4		4
7	Rola działu HR w zarządzaniu	38																																								30	8		Z	4		4
8	Praktyka zawodowa 2	640																								160			Z	6				320			Z	12				160			Z	6		24
	suma godzin i ECTS:	894	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	30	0	0	0	2	60	0	160	0	0	0	12	18	0	380	0	0	0	18	0	0	220	8	0	0	14	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							48							220							398							228								
	suma godzin i ECTS w latach		0														268														626																
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	156	48	60	8	-	-	30	162	44	66	0	-	-	30	114	24	490	8	-	-	33	108	46	282	16	-	-	27	66	56	454	0	-	-	33	0	48	268	8	-	-	27	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach		272							272							638							452							576							324								
	łączna liczba godzin zajęć w latach		544														1088														900																
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata)																2532																															
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach		30							30							33							27							33							27									
	łączna liczba punktów ECTS w latach		60														60														60																180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata)																180																															
S3	**Specjalność: ZARZĄDZANIE W BRANŻY MODOWEJ**																																																		
1	Funkcjonowanie przedsiębiorstwa w branży modowej	48															18		30		Z	Z	2																											2
2	Zarządzanie marką modową	30																								30			Z	3																				3
3	Prawo w branży modowej	30																						30				Z		3																				3
4	Marketing w branży modowej	48																														18		30		Z	Z	4												4
5	Zarządzanie produktem i kolekcją modową	38																																								30	8		Z	4		4
6	Visual merchandising	30																																30			Z	2								Z			2
7	Finanse i pricing w firmach modowych	30																																					30						Z	4		4
8	Praktyka zawodowa 2	640																								160			Z	6				320			Z	12				160			Z	6		24
	suma godzin i ECTS:	894	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	30	0	0	0	2	30	0	190	0	0	0	12	18	0	380	0	0	0	18	30	0	190	8	0	0	14	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							48							220							398							228								
	suma godzin i ECTS w latach		0														268														626																
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	156	48	60	8	-	-	30	162	44	66	0	-	-	30	114	24	490	8	-	-	33	78	46	312	16	-	-	27	66	56	454	0	-	-	33	30	48	238	8	-	-	27	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach		272							272							638							452							576							324								
	łączna liczba godzin zajęć w latach		544														1088														900																
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata)																2532																															
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach		30							30							33							27							33							27									
	łączna liczba punktów ECTS w latach		60														60														60																180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata)																180																															
S5	**Specjalność: GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI**																																																		
1	Podstawy rynku nieruchomości	48															18		30		Z	Z	2																											2
2	Techniczny wymiar nieruchomości	30																								30			Z	3																				3
3	Ekonomiczno-prawne aspekty funkcjonowania rynku nieruchomości	30																								30		Z		3																				3
4	Zarządzanie nieruchomościami mieszkaniowymi i komercyjnymi	48																														18		30		Z	Z	4												4
5	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	30																																30			Z	2												2
6	Ubezpieczenia w nieruchomościach	30																																								30			Z	4		4
7	Analiza rynku nieruchomości	38																																								30	8		Z	4		4
8	Praktyka zawodowa 2	640																								160			Z	6				320			Z	12				160			Z	6		24
	suma godzin i ECTS:	894	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	30	0	0	0	2	0	0	220	0	0	0	12	18	0	380	0	0	0	18	0	0	220	8	0	0	14	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							48							220							398							228								
	suma godzin i ECTS w latach		0														268														626																
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	156	48	60	8	-	-	30	162	44	66	0	-	-	30	114	24	490	8	-	-	33	48	46	342	16	-	-	27	66	56	454	0	-	-	33	0	48	268	8	-	-	27	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach		272							272							638							452							576							324								
	łączna liczba godzin zajęć w latach		544														1088														900																
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata)																2532																															
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach		30							30							33							27							33							27									
	łączna liczba punktów ECTS w latach		60														60														60																180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata)																180																															

Kierunek: **ZARZĄDZANIE - studia pierwszego stopnia - NIESTACJONARNE**
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom: **licencjat**
Nabór letni - **rok akademicki 2026/27**

Specjalność: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM
Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI
Specjalność: ZARZĄDZANIE W BRANŻY MODOWEJ
Specjalność: GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI

Szkolenie BHP - 4 godz. (e-learning)

L.p.	Nazwa przedmiotu	Łączna liczba godzin przedmiotu	rok akademicki 2026/2027 rok I sem. I W	E-learning	K	Projekt-konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	sem. II W	E-learning	K	Projekt-konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	rok akademicki 2027/2028 rok II sem. III W	E-learning	K	Projekt-konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	sem. IV W	E-learning	K	Projekt-konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	rok akademicki 2028/2029 rok III sem. V W	E-learning	K	Projekt-konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	sem. VI W	E-learning	K	Projekt-konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	ECTS razem oraz wg grup przedmiotów
A	**MODUŁ KSZTAŁCENIA OGÓLNEGO**																																													
1	Język obcy	128															20	12			Z	3		20	12			Z	3		20	12			Z	3		20	12			E	3	12
2	Podstawy filozofii i etyki	12		12			Z		2																																					2
3	Podstawy socjologii	12									12			Z		1																														1
4	Podstawy psychologii	12									12			Z		1																														1
5	Różnice kulturowe	20									20			Z		3																														3
6	Edytory tekstu	12																						4	8			Z	1																	1
7	Arkusze kalkulacyjne	12															4	8			Z	1																								1
8	Grafika menadżerska i prezentacyjna	12																													4	8			Z	1										1
9	Zarządzanie karierą	12																																				12				Z		2	2
10	Ochrona własności intelektualnej	12		12			Z		1																																					1
B	**MODUŁ KSZTAŁCENIA PODSTAWOWEGO**																																													
1	Matematyka	32								16			16		E	Z	5																													5
2	Statystyka	32																12		12	8	Z	Z	3																						3
3	Ekonometria i prognozowanie	32																							12		12	8	Z	Z	4															4
4	Podstawy prawa z elementami prawa cywilnego	24		24			Z		4																																					4
5	Podstawy prawa gospodarczego	12								12					E		3																													3
6	Podstawy ekonomii	36								20			16		E	Z	5																													5
7	Finanse	32	20		12		Z	Z	6																																					6
8a	Podstawy zarządzania 1	24	24				E		4																																					4
8b	Podstawy zarządzania 2	20								20					E		4																													4
9	Nauka o organizacji	24	24				E		4																																					4
10	Prawo pracy	32																													12	8	12		E	Z	4									4
C	**MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO**																																													
1	Zachowania organizacyjne	24								24					Z		3																													3
2	Zarządzanie projektami	34																						2	20	12			Z	3																3
3	Zarządzanie zasobami ludzkimi	28																16		12		E	Z	4																						4
4	Zarządzanie jakością	28																16		12		E	Z	4																						4
5	Informatyka w zarządzaniu	12											12			Z	2																													2
6	Marketing i public relations	40	20		12	8	E	Z	4																																					4
7	Badania marketingowe	48																						20		20	8	E	Z	4																4
8	Rachunkowość	32	16		16		E	Z	5																																					5
9	Finanse przedsiębiorstwa	40																													20		20		E	Z	4									4
10	Logistyka	16								16					Z		3																													3
11	Metody organizacji i zarządzania	40																20		20		Z	Z	4																						4
12	Gra menedżerska	24																																				16	8			Z	4	4
13	Communication Skills in Business	12																														12		Z		2										2
14	Inicjowanie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej	12																														12		Z		1										1
15	Praktyka zawodowa 1	320																		320		Z		12																						12
16	Autoprezentacja i trening wypowiedzi ustnej	12																																					12				Z	4	4
	suma godzin i ECTS:	**1266**	**104**	**48**	**40**	**8**	**-**	**-**	**30**	**108**	**44**	**44**	**0**	**-**	**-**	**30**	**64**	**24**	**396**	**8**	**-**	**-**	**31**	**34**	**44**	**64**	**16**	**-**	**-**	**15**	**32**	**56**	**52**	**0**	**-**	**-**	**15**	**0**	**48**	**32**	**0**	**-**	**-**	**13**	
	suma godzin i ECTS w semestrach				**200**							**196**							**492**							**158**								**140**							**80**					**134**
	suma godzin i ECTS w latach								**396**															**650**																						
S1	**Specjalność: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM**																																													
1	Zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem	32																12		20		Z	Z	2																						2
2	Orientacja marketingowa przedsiębiorstwa	20																								20			Z	3																3
3	Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie	20																						20				Z		3																3
4	Rachunkowość zarządcza w przedsiębiorstwie	32																													12		20	Z	Z	4										4
5	Zarządzanie produkcją w przedsiębiorstwie	20																															20		Z	2										2
6	Budowanie relacji w zespole	20																																				20				Z		4	4
7	Nowoczesne metody organizacji i zarządzania przedsiębiorstwa	28																																					20	8		Z	4	4	4
8	Praktyka zawodowa 2	640																								160			Z	6			320		Z	12			160			Z	6	24	24
	suma godzin i ECTS:	**812**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**0**	**12**	**0**	**20**	**0**	**-**	**-**	**2**	**20**	**0**	**180**	**0**	**-**	**-**	**12**	**12**	**0**	**360**	**0**	**-**	**-**	**18**	**20**	**0**	**180**	**8**	**-**	**-**	**14**	
	suma godzin i ECTS w semestrach				**0**							**0**							**32**							**200**								**372**							**208**					
	suma godzin i ECTS w latach								**0**															**232**																						
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	**104**	**48**	**40**	**8**	**-**	**-**	**30**	**108**	**44**	**44**	**0**	**-**	**-**	**30**	**76**	**24**	**416**	**8**	**-**	**-**	**33**	**54**	**44**	**244**	**16**	**-**	**-**	**27**	**44**	**56**	**412**	**0**	**-**	**-**	**33**	**20**	**48**	**212**	**8**	**-**	**-**	**27**	**46**
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach				**200**							**196**							**524**							**358**								**512**							**288**					
	łączna liczba godzin zajęć w latach								**396**															**882**																						
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):																							**2078**																						
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach				**30**							**30**							**33**							**27**								**33**							**27**					
	łączna liczba punktów ECTS w latach								**60**															**60**																						**180**
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):																							**180**																						
S2	**Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI**																																													
1	Rynek pracy	32																12		20		Z	Z	2																						2
2	Socjologia pracy	20																						20				Z		3																3
3	Zarządzanie wynagrodzeniem	20																						20				Z		3																3
4	Psychologia procesów kadrowych	32																													12		20	Z	Z	4										4
5	Employerbranding i social media w zarządzaniu zasobami ludz	20																															20		Z	2										2
6	Podstawowy trening kierowniczy	20																																					20			Z	4	4	4
7	Rola działu HR w zarządzaniu	28																																					20	8		Z	4	4	4
8	Praktyka zawodowa 2	640																								160			Z	6			320		Z	12			160			Z	6	24	24
	suma godzin i ECTS:	**812**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**0**	**12**	**0**	**20**	**0**	**-**	**-**	**2**	**40**	**0**	**160**	**0**	**-**	**-**	**12**	**12**	**0**	**360**	**0**	**-**	**-**	**18**	**0**	**0**	**200**	**8**	**-**	**-**	**14**	
	suma godzin i ECTS w semestrach				**0**							**0**							**32**							**200**								**372**							**208**					
	suma godzin i ECTS w latach								**0**															**232**																						
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	**104**	**48**	**40**	**8**	**-**	**-**	**30**	**108**	**44**	**44**	**0**	**-**	**-**	**30**	**76**	**24**	**416**	**8**	**-**	**-**	**33**	**54**	**44**	**224**	**16**	**-**	**-**	**27**	**44**	**56**	**412**	**0**	**-**	**-**	**33**	**0**	**48**	**232**	**8**	**-**	**-**	**27**	**46**
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach				**200**							**196**							**524**							**358**								**512**							**288**					
	łączna liczba godzin zajęć w latach								**396**															**882**																						
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):																							**2078**																						
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach				**30**							**30**							**33**							**27**								**33**							**27**					
	łączna liczba punktów ECTS w latach								**60**															**60**																						**180**
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):																							**180**																						
S3	**Specjalność: ZARZĄDZANIE W BRANŻY MODOWEJ**																																													
1	Funkcjonowanie przedsiębiorstwa w branży modowej	32																12		20		Z	Z	2																						2
2	Zarządzanie marką modową	20																								20		Z		3																3
3	Prawo w branży modowej	20																						20					Z	3																3
4	Marketing w branży modowej	32																													12		20	Z	Z	4										4
5	Zarządzanie produktem i kolekcją modową	28																																					20	8		Z	4	4	4
6	Visual merchandising	20																															20		Z	2										2
7	Finanse i pricing w firmach modowych	20																																				20				Z	4	4	4
8	Praktyka zawodowa 2	640																								160			Z	6			320		Z	12			160			Z	6	24	24
	suma godzin i ECTS:	**812**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**0**	**12**	**0**	**20**	**0**	**-**	**-**	**2**	**20**	**0**	**180**	**0**	**-**	**-**	**12**	**12**	**0**	**360**	**0**	**-**	**-**	**18**	**20**	**0**	**180**	**8**	**-**	**-**	**14**	
	suma godzin i ECTS w semestrach				**0**							**0**							**32**							**200**								**372**							**208**					
	suma godzin i ECTS w latach								**0**															**232**																						
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	**104**	**48**	**40**	**8**	**-**	**-**	**30**	**108**	**44**	**44**	**0**	**-**	**-**	**30**	**76**	**24**	**416**	**8**	**-**	**-**	**33**	**54**	**44**	**224**	**16**	**-**	**-**	**27**	**44**	**56**	**412**	**0**	**-**	**-**	**33**	**20**	**48**	**212**	**8**	**-**	**-**	**27**	**46**
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach				**200**							**196**							**524**							**358**								**512**							**288**					
	łączna liczba godzin zajęć w latach								**396**															**882**																						
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):																							**2078**																						
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach				**30**							**30**							**33**							**27**								**33**							**27**					
	łączna liczba punktów ECTS w latach								**60**															**60**																						**180**
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):																							**180**																						
S5	**Specjalność: GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI**																																													
1	Podstawy rynku nieruchomości	32																12		20		Z	Z	2																						2
2	Techniczny wymiar nieruchomości	20																								20			Z	3																3
3	Ekonomiczno-prawne aspekty funkcjonowania rynku nieruchom	20																						20				Z		3																3
4	Zarządzanie nieruchomościami mieszkaniowymi i komercyjnymi	32																													12		20	Z	Z	4										4
5	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	20																															20		Z	2										2
6	Ubezpieczenia w nieruchomościach	20																																				20				Z		4	4
7	Analiza rynku nieruchomości	28																																					20	8		Z	4	4	4
8	Praktyka zawodowa 2	640																								160			Z	6			320		Z	12			160			Z	6	24	24
	suma godzin i ECTS:	**812**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-**	**-**	**0**	**12**	**0**	**20**	**0**	**-**	**-**	**2**	**20**	**0**	**180**	**0**	**-**	**-**	**12**	**12**	**0**	**360**	**0**	**-**	**-**	**18**	**20**	**0**	**180**	**8**	**-**	**-**	**14**	
	suma godzin i ECTS w semestrach				**0**							**0**							**32**							**200**								**372**							**208**					
	suma godzin i ECTS w latach								**0**															**232**																						
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	**104**	**48**	**40**	**8**	**-**	**-**	**30**	**108**	**44**	**44**	**0**	**-**	**-**	**30**	**76**	**24**	**416**	**8**	**-**	**-**	**33**	**54**	**44**	**224**	**16**	**-**	**-**	**27**	**44**	**56**	**412**	**0**	**-**	**-**	**33**	**20**	**48**	**212**	**8**	**-**	**-**	**27**	**46**
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach				**200**							**196**							**524**							**358**								**512**							**288**					
	łączna liczba godzin zajęć w latach								**396**															**882**																						
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):																							**2078**																						
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach				**30**							**30**							**33**							**27**								**33**							**27**					
	łączna liczba punktów ECTS w latach								**60**															**60**																						**180**
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):																							**180**																						

Program: **MANAGEMENT - 1st cycle - FULL-TIME**
Name of qualification and title conferred: **licencjat**
*Recruitment - **Academic Year 2026/2027***

Specjalność: IINTERNATIONAL BUSINESS

Occupational health and safety - 4 hours (e-learning)

No.	Name of the Subject	Total hours	rok akademicki: 2026/2027 Year I Semester I Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Semester II Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS
A	**Module: GENERAL EDUCATION**															
1	Foreign Language	152														
2	Introduction to Philosophy and Ethics	12		12			Z		2							
3	Introduction to Sociology	12									12			Z		1
4	Introduction to Psychology	12									12			Z		1
5	Cultural Differences	20									20			Z		3
6	Word Processing	12														
7	Spreadsheets	12														
8	Business and Presentation Graphics	12														
9	Career Management	12														
10	Intellectual Property Rights Protection	12		12			Z		1							
11	Physical Education	60														
B	**Module: BASIC EDUCATION**															
1	Mathematics	48								24		24		E	Z	5
2	Statistics	44														
3	Econometrics and Forecasting	44														
4	Introduction to Law with Elements of Civil Law	24		24			Z		4							
5	Introduction to Economic Law	18								18				E		3
6	Introduction to Economics	54								30		24		E	Z	5
7	Finance	48	30		18		Z	Z	6							
8a	Introduction to Management 1	36	36				E		4							
8b	Introduction to Management 2	30								30				E		4
9	Organizational Studies	36	36				E		4							
10	Labour Law	44														
C	**Module: MAJOR EDUCATION**															
1	Organisational Behaviour	36								36				Z		3
2	Project Management	40														
3	HR Management	42														
4	Quality Management	42														
5	IT in Management	18										18			Z	2
6	Marketing and Public Relations	56	30		18	8	E	Z	4							
7	Market Research	68														
8	Accounting	48	24		24		E	Z	5							
9	Corporate Finance	60														
10	Logistics	24								24				Z		3
11	Organization and Management Methods	60														
12	Managerial Game	28														
13	Communication Skills in Business	12														
14	Initiating and Running Business Activity	12														
15	Internship 1	320														
16	Self-presentation and oral speaking training	20														
	Sum hours & ECTS:	**1640**	**156**	**48**	**60**	**8**	**-**	**-**	**30**	**162**	**44**	**66**	**0**	**-**	**-**	**30**
	Sum hours & ECTS per Semester		**272**							**272**						
	Sum hours & ECTS per Year		**544**													
S2	**Specjalność: IINTERNATIONAL BUSINESS**															
1	Business Communication	30														
2	Customer Behaviour	30														
3	International Logistics	48														
4	International Finance	48														
5	International Law	48														
6	Corporate Governance	48														
7	Internship 2	640														
	suma godzin i ECTS:	**892**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
	suma godzin i ECTS w semestrach		**0**							**0**						
	suma godzin i ECTS w latach		**0**													
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach		**156**	**48**	**60**	**8**	**-**	**-**	**30**	**162**	**44**	**66**	**0**	**-**	**-**	**30**
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach		**272**							**272**						
	łączna liczba zajęć w latach		**544**													
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):															
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach		**30**							**30**						
	łączna liczba punktów ECTS w latach		**60**													
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):															

No.	Name of the Subject	rok akademicki: 2027/2028 Year II Semester III Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Semester IV Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS
A	**Module: GENERAL EDUCATION**														
1	Foreign Language		20	18			Z	3		20	18			Z	3
2	Introduction to Philosophy and Ethics														
3	Introduction to Sociology														
4	Introduction to Psychology														
5	Cultural Differences														
6	Word Processing									4	8			Z	1
7	Spreadsheets		4	8			Z	1							
8	Business and Presentation Graphics														
9	Career Management														
10	Intellectual Property Rights Protection														
11	Physical Education			30			Z	0			30			Z	0
B	**Module: BASIC EDUCATION**														
1	Mathematics														
2	Statistics	18		18	8	Z	Z	3							
3	Econometrics and Forecasting								18		18	8	Z	Z	4
4	Introduction to Law with Elements of Civil Law														
5	Introduction to Economic Law														
6	Introduction to Economics														
7	Finance														
8a	Introduction to Management 1														
8b	Introduction to Management 2														
9	Organizational Studies														
10	Labour Law														
C	**Module: MAJOR EDUCATION**														
1	Organisational Behaviour														
2	Project Management									22	18			Z	3
3	HR Management	24		18		E	Z	4							
4	Quality Management	24		18		E	Z	4							
5	IT in Management														
6	Marketing and Public Relations														
7	Market Research								30		30	8	E	Z	4
8	Accounting														
9	Corporate Finance														
10	Logistics														
11	Organization and Management Methods	30		30		Z	Z	4							
12	Managerial Game														
13	Communication Skills in Business														
14	Initiating and Running Business Activity														
15	Internship 1			320			Z	12							
16	Self-presentation and oral speaking training														
	Sum hours & ECTS:	**96**	**24**	**460**	**8**	**-**	**-**	**31**	**48**	**46**	**122**	**16**	**-**	**-**	**15**
	Sum hours & ECTS per Semester			**588**							**232**				
	Sum hours & ECTS per Year			**820**											
S2	**Specjalność: IINTERNATIONAL BUSINESS**														
1	Business Communication			30			Z	2							
2	Customer Behaviour										30			Z	6
3	International Logistics														
4	International Finance														
5	International Law														
6	Corporate Governance														
7	Internship 2										160			Z	6
	suma godzin i ECTS:	**0**	**0**	**30**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**190**	**0**	**0**	**0**	**12**
	suma godzin i ECTS w semestrach			**30**							**190**				
	suma godzin i ECTS w latach			**220**											
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	**96**	**24**	**490**	**8**	**-**	**-**	**33**	**48**	**46**	**312**	**16**	**-**	**-**	**27**
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach			**618**							**422**				
	łączna liczba zajęć w latach			**1040**											
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):			**2532**											
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach			**33**							**27**				
	łączna liczba punktów ECTS w latach			**60**											
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):			**180**											

No.	Name of the Subject	rok akademicki: 2028/2029 Year III Semester V Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Semester VI Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Total ECTS by groups of subjects
A	**Module: GENERAL EDUCATION**															
1	Foreign Language		20	18			Z	3		20	18			E	3	12
2	Introduction to Philosophy and Ethics															2
3	Introduction to Sociology															1
4	Introduction to Psychology															1
5	Cultural Differences															3
6	Word Processing															1
7	Spreadsheets															1
8	Business and Presentation Graphics		4	8			Z	1								1
9	Career Management									12			Z		2	2
10	Intellectual Property Rights Protection															1
11	Physical Education															0
B	**Module: BASIC EDUCATION**															
1	Mathematics															5
2	Statistics															3
3	Econometrics and Forecasting															4
4	Introduction to Law with Elements of Civil Law															4
5	Introduction to Economic Law															3
6	Introduction to Economics															5
7	Finance															6
8a	Introduction to Management 1															4
8b	Introduction to Management 2															4
9	Organizational Studies															4
10	Labour Law	18	8	18		E	Z	4								4
C	**Module: MAJOR EDUCATION**															
1	Organisational Behaviour															3
2	Project Management															3
3	HR Management															4
4	Quality Management															4
5	IT in Management															2
6	Marketing and Public Relations															4
7	Market Research															4
8	Accounting															5
9	Corporate Finance	30		30		E	Z	4								4
10	Logistics															3
11	Organization and Management Methods															4
12	Managerial Game									16	12			Z	4	4
13	Communication Skills in Business		12			Z		2								2
14	Initiating and Running Business Activity		12			Z		1								1
15	Internship 1															12
16	Self-presentation and oral speaking training									20					4	4
	Sum hours & ECTS:	**48**	**56**	**74**	**0**	**-**	**-**	**15**	**0**	**48**	**50**	**0**	**-**	**-**	**13**	**134**
	Sum hours & ECTS per Semester			**178**							**98**					**134**
	Sum hours & ECTS per Year			**276**												
S2	**Specjalność: IINTERNATIONAL BUSINESS**															
1	Business Communication															2
2	Customer Behaviour															6
3	International Logistics	24		24		Z	Z	3								3
4	International Finance	24		24		Z	Z	3								3
5	International Law								24		24		Z	Z	4	4
6	Corporate Governance								24		24		Z	Z	4	4
7	Internship 2			320			Z	12			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	**48**	**0**	**368**	**0**	**0**	**0**	**18**	**48**	**0**	**208**	**0**	**0**	**0**	**14**	
	suma godzin i ECTS w semestrach			**416**							**256**					
	suma godzin i ECTS w latach			**672**												**46**
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach	**96**	**56**	**442**	**0**	**-**	**-**	**33**	**48**	**48**	**258**	**0**	**-**	**-**	**27**	
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach			**594**							**354**					
	łączna liczba zajęć w latach			**948**												
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):															
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach			**33**							**27**					
	łączna liczba punktów ECTS w latach			**60**												
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):			**180**												

Kierunek: **ZARZĄDZANIE - studia pierwszego stopnia - STACJONARNE**
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom: **licencjat**
Nabór zimowy - **rok akademicki 2026/27**

Specjalność: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM
Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI
Specjalność: ZARZĄDZANIE W BRANŻY MODOWEJ
Specjalność: GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI

Szkolenie BHP - 4 godz. (e-learning)

L.p.	Nazwa przedmiotu	Łączna liczba godzin przedmiotu								rok akademicki 2026/2027							rok akademicki 2027/2028														rok akademicki 2028/2029														rok akademicki 2029/2030							ECTS razem oraz wg grup przedmiotów
										rok I														rok II														rok III														
										sem. I							sem. II							sem. III							sem. IV							sem. V							sem. VI							
			W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	
A	**MODUŁ KSZTAŁCENIA OGÓLNEGO**																																																			
1	Język obcy	152																20	18			Z	3		20	18			Z	3		20	18			Z	3		20	18			E	3								12
2	Podstawy filozofii i etyki	12																																												12			Z		2	2
3	Podstawy socjologii	12									12			Z		1																																				1
4	Podstawy psychologii	12									12			Z		1																																				1
5	Różnice kulturowe	20																																					20			Z		3								3
6	Edytory tekstu	12																															4	8			Z	1															1
7	Arkusze kalkulacyjne	12																4	8			Z	1																													1
8	Grafika menadżerska i prezentacyjna	12																															4	8			Z	1															1
9	Zarządzanie karierą	12																																					12			Z		2								2
10	Ochrona własności intelektualnej	12																																												12			Z		1	1
11	Wychowanie fizyczne	60																	30			Z	0			30			Z	0																						0
B	**MODUŁ KSZTAŁCENIA PODSTAWOWEGO**																																																			
1	Matematyka	48								24		24		E	Z	5																																				5
2	Statystyka	44															18		18	8	Z	Z	3																													3
3	Ekonometria i prognozowanie	44																						18		18	8	Z	Z	4																						4
4	Podstawy prawa z elementami prawa cywilnego	24																24			Z		4																													4
5	Podstawy prawa gospodarczego	18																																				18				E		3								3
6	Podstawy ekonomii	54								30		24		E	Z	5																																				5
7	Finanse	48															30		18		Z	Z	6																													6
8a	Podstawy zarządzania 1	36								36				E		4																																				4
8b	Podstawy zarządzania 2	30															30				E		4																													4
9	Nauka o organizacji	36								36				E		4																																				4
10	Prawo pracy	44																													18	8	18		E	Z	4															4
C	**MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO**																																																			
1	Zachowania organizacyjne	36																						36				Z		3																						3
2	Zarządzanie projektami	40																							22	18			Z	3																						3
3	Zarządzanie zasobami ludzkimi	42															24		18		E	Z	4																													4
4	Zarządzanie jakością	42																																											24		18		E	Z	4	4
5	Informatyka w zarządzaniu	18																																						18			Z	2								2
6	Marketing i public relations	56															30		18	8	E	Z	4																													4
7	Badania marketingowe	68																						30		30	8	E	Z	4																						4
8	Rachunkowość	48								24		24		E	Z	5																																				5
9	Finanse przedsiębiorstwa	60																													30		30		E	Z	4															4
10	Logistyka	24								24				Z		3																																				3
11	Metody organizacji i zarządzania	60																																											30		30		Z	Z	4	4
12	Gra menedżerska	28																																					16	12			Z	4								4
13	Communication Skills in Business	12																														12			Z		2															2
14	Inicjowanie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej	12																														12			Z		1															1
15	Praktyka zawodowa 1	320																								320			Z	12																						12
16	Autoprezentacja i trening wypowiedzi ustnej	18																																													18				4	4
	suma godzin i ECTS:	**1638**	0	0	0	0	-	-	0	174	24	72	0	-	-	28	132	48	128	16	-	-	29	84	42	434	16	-	-	29	48	60	82	0	-	-	16	18	68	48	0	-	-	17	54	24	66	0	-	-	15	134
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							270							324							576							190							134							144							
	suma godzin i ECTS w latach		270														900														324														144							
S1	**Specjalność: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM**																																																			
1	Zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem	48															18		30		Z	Z	2																													2
2	Orientacja marketingowa przedsiębiorstwa	30																								30			Z	3																						3
3	Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie	30																						30				Z		3																						3
4	Rachunkowość zarządcza w przedsiębiorstwie	48																													18		30		Z	Z	4															4
5	Zarządzanie produkcją w przedsiębiorstwie	30																															30			Z	2															2
6	Budowanie relacji w zespole	38																																						30	8		Z	4								4
7	Nowoczesne metody organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem	30																																				30				Z		4								4
8	Praktyka zawodowa 2	640																															160			Z	6			320			Z	12			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	**894**	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	30	0	0	0	2	30	0	30	0	0	0	6	18	0	220	0	0	0	12	30	0	350	8	0	0	20	0	0	160	0	0	0	6	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							48							60							238							388							160							
	suma godzin i ECTS w latach		0														108														626														160							
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		0	0	0	0	-	-	0	174	24	72	0	-	-	28	150	48	158	16	-	-	31	114	42	464	16	-	-	35	66	60	302	0	-	-	28	48	68	398	8	-	-	37	54	24	226	0	-	-	21	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		0							270							372							636							428							522							304							
	łączna liczba zajęć w latach:		270														1008														950														304							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):		2532							2532																																										
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		0							28							31							35							28							37							21							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:		28														66														65														21							180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):		180							180																																										
S2	**Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI**																																																			
1	Rynek pracy	48															18		30		Z	Z	2																													2
2	Socjologia pracy	30																						30				Z		3																						3
3	Zarządzanie wynagrodzeniem	30																						30				Z		3																						3
4	Psychologia procesów kadrowych	48																													18		30		Z	Z	4															4
5	Employerbranding i social media w zarządzaniu zasobami ludzkimi	30																															30			Z	2															2
6	Podstawowy trening kierowniczy	30																																						30			Z	4								4
7	Rola działu HR w zarządzaniu	38																																						30	8		Z	4								4
8	Praktyka zawodowa 2	640																															160			Z	6			320			Z	12			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	**894**	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	30	0	0	0	2	60	0	0	0	0	0	6	18	0	220	0	0	0	12	0	0	380	8	0	0	20	0	0	160	0	0	0	6	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							48							60							238							388							160							
	suma godzin i ECTS w latach		0														108														626														160							
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		0	0	0	0	-	-	0	174	24	72	0	-	-	28	150	48	158	16	-	-	31	144	42	434	16	-	-	35	66	60	302	0	-	-	28	18	68	428	8	-	-	37	54	24	226	0	-	-	21	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		0							270							372							636							428							522							304							
	łączna liczba zajęć w latach:		270														1008														950														304							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):		2532							2532																																										
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		0							28							31							35							28							37							21							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:		28														66														65														21							180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):		180							180																																										
S3	**Specjalność: ZARZĄDZANIE W BRANŻY MODOWEJ**																																																			
1	Funkcjonowanie przedsiębiorstwa w branży modowej	48															18		30		Z	Z	2																													2
2	Zarządzanie marką modową	30																								30			Z	3																						3
3	Prawo w branży modowej	30																						30				Z		3																						3
4	Marketing w branży modowej	48																													18		30		Z	Z	4															4
5	Zarządzanie produktem i kolekcją modową	38																																						30	8		Z	4								4
6	Visual merchandising	30																															30			Z	2						Z									2
7	Finanse i pricing w firmach modowych	30																																				30					Z	4								4
8	Praktyka zawodowa 2	640																															160			Z	6			320			Z	12			160			Z	6	
	suma godzin i ECTS:	**894**	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	30	0	0	0	2	30	0	30	0	0	0	6	18	0	220	0	0	0	12	30	0	350	8	0	0	20	0	0	160	0	0	0	6	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							48							60							238							388							160							
	suma godzin i ECTS w latach		0														110														630														0							46
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		0	0	0	0	-	-	0	174	24	72	0	-	-	28	132	48	128	16	-	-	29	84	42	434	16	-	-	29	48	60	242	0	-	-	22	18	68	368	0	-	-	29	54	24	226	0	-	-	21	
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		0							270							372							636							428							522							304							
	łączna liczba zajęć w latach:		270														1008														950														304							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):		2532							2532																																										
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		0							28							31							35							28							37							21							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:		28														66														65														21							180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):		180							180																																										
S5	**Specjalność: GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI**																																																			
1	Podstawy rynku nieruchomości	48															18		30		Z	Z	2																													2
2	Techniczny wymiar nieruchomości	30																								30			Z	3																						3
3	Ekonomiczno-prawne aspekty funkcjonowania rynku nieruchc	30																								30		Z		3																						3
4	Zarządzanie nieruchomościami mieszkaniowymi i komercyjn	48																													18		30		Z	Z	4															4
5	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	30																															30			Z	2															2
6	Ubezpieczenia w nieruchomościach	30																																						30		Z		4								4
7	Analiza rynku nieruchomości	38																																						30	8		Z	4								4
8	Praktyka zawodowa 2	640																															160			Z	6			320			Z	12			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	**894**	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	30	0	0	0	2	0	0	60	0	0	0	6	18	0	220	0	0	0	12	0	0	380	8	0	0	20	0	0	160	0	0	0	6	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							48							60							238							388							160							
	suma godzin i ECTS w latach		0														108														626														160							
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		0	0	0	0	-	-	0	174	24	72	0	-	-	28	150	48	158	16	-	-	31	84	42	494	16	-	-	35	66	60	302	0	-	-	28	18	68	428	8	-	-	37	54	24	226	0	-	-	21	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		0							270							372							636							428							522							304							
	łączna liczba zajęć w latach:		270														1008														950														304							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):		2532							2532																																										
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		0							28							31							35							28							37							21							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:		28														66														65														21							180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):		180							180																																										

Kierunek: **ZARZĄDZANIE - studia pierwszego stopnia - NIESTACJONARNE**
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom: **licencjat**
Nabór zimowy - **rok akademicki 2026/27**

Specjalność: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM
Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI
Specjalność: ZARZĄDZANIE W BRANŻY MODOWEJ
Specjalność: GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI

Szkolenie BHP - 4 godz. (e-learning)

										rok akademicki 2026/2027							rok akademicki 2027/2028														rok akademicki 2028/2029														rok akademicki 2029/2030							
										rok I														rok II														rok III														
										sem. I							sem. II							sem. III							sem. IV							sem. V							sem. VI							
L.p.	Nazwa przedmiotu	Łączna liczba godzin przedmiotu	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	W	E-learning	K	Projekt - konsult.	Forma zaliczenia W	Forma zaliczenia K	ECTS	ECTS razem oraz wg grup przedmiotów
A	MODUŁ KSZTAŁCENIA OGÓLNEGO																																																			
1	Język obcy	128																20	12			Z	3		20	12			Z	3		20	12			Z	3		20	12			E	3								12
2	Podstawy filozofii i etyki	12																																												12			Z		2	2
3	Podstawy socjologii	12									12			Z		1																																				1
4	Podstawy psychologii	12									12			Z		1																																				1
5	Różnice kulturowe	20																																					20			Z		3								3
6	Edytory tekstu	12																														4	8			Z	1															1
7	Arkusze kalkulacyjne	12																4	8			Z	1																													1
8	Grafika menadżerska i prezentacyjna	12																														4	8			Z	1															1
9	Zarządzanie karierą	12																																					12			Z		2								2
10	Ochrona własności intelektualnej	12																																												12			Z		1	1
B	MODUŁ KSZTAŁCENIA PODSTAWOWEGO	244																																																		
1	Matematyka	32								16		16		E	Z	5																																				5
2	Statystyka	32															12		12	8	Z	Z	3																													3
3	Ekonometria i prognozowanie	32																						12		12	8	Z	Z	4																						4
4	Podstawy prawa z elementami prawa cywilnego	24																24			Z		4																													4
5	Podstawy prawa gospodarczego	12																																				12				E		3								3
6	Podstawy ekonomii	36								20		16		E	Z	5																																				5
7	Finanse	32															20		12		Z	Z	6																													6
8a	Podstawy zarządzania 1	24								24				E		4																																				4
8b	Podstawy zarządzania 2	20															20				E		4																													4
9	Nauka o organizacji	24								24				E		4																																				4
10	Prawo pracy	32																													12	8	12		E	Z	4															4
C	MODUŁ KSZTAŁCENIA KIERUNKOWEGO	300																																																		
1	Zachowania organizacyjne	24																						24				Z		3																						3
2	Zarządzanie projektami	34																							22	12			Z	3																						3
3	Zarządzanie zasobami ludzkimi	28															16		12		E	Z	4																													4
4	Zarządzanie jakością	28																																											16		12		E	Z	4	4
5	Informatyka w zarządzaniu	12																																						12			Z	2								2
6	Marketing i public relations	40															20		12	8	E	Z	4																													4
7	Badania marketingowe	48																						20		20	8	E	Z	4																						4
8	Rachunkowość	32								16		16		E	Z	5																																				5
9	Finanse przedsiębiorstwa	40																													20		20		E	Z	4															4
10	Logistyka	16								16				Z		3																																				3
11	Metody organizacji i zarządzania	40																																											20		20		Z	Z	4	4
12	Gra menedżerska	24																																					16	8			Z	4								4
13	Communication Skills in Business	12																														12			Z		2															2
14	Inicjowanie i prowadzenie własnej działalności gospodarczej	12																														12			Z		1															1
15	Praktyka zawodowa 1	320																								320			Z	12																						12
16	Autoprezentacja i trening wypowiedzi ustnej	12																																													12				4	4
	suma godzin i ECTS:	1810	0	0	0	0	-	-	0	116	24	48	0	-	-	28	88	48	68	16	-	-	29	56	42	376	16	-	-	29	32	60	60	0	-	-	16	12	68	32	0	-	-	17	36	24	44	0	-	-	15	134
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							188							220							490							152							112							104							
	suma godzin i ECTS w latach									188							710														264														104							
S1	Specjalność: ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM																																																			
1	Zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem	32															12		20		Z	Z	2																													2
2	Orientacja marketingowa przedsiębiorstwa	20																								20			Z	3																						3
3	Zarządzanie ryzykiem w przedsiębiorstwie	20																						20				Z		3																						3
4	Rachunkowość zarządcza w przedsiębiorstwie	32																													12		20		Z	Z	4															4
5	Zarządzanie produkcją w przedsiębiorstwie	20																															20			Z	2															2
6	Budowanie relacji w zespole	28																																						20	8		Z	4								4
7	Nowoczesne metody organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem	20																																				20				Z		4								4
8	Praktyka zawodowa 2	640																															160			Z	6			320			Z	12			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	812	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	20	0	0	0	2	20	0	20	0	0	0	6	12	0	200	0	0	0	12	20	0	340	8	0	0	20	0	0	160	0	0	0	6	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							32							40							212							368							160							
	suma godzin i ECTS w latach									0							72														580														160							
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		0	0	0	0	-	-	0	116	24	48	0	-	-	28	100	48	88	16	-	-	31	76	42	396	16	-	-	35	44	60	260	0	-	-	28	32	68	372	8	-	-	37	36	24	204	0	-	-	21	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		0							188							252							530							364							480							264							
	łączna liczba zajęć w latach:									188							782														844														264							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):		2078																												2078																					
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		0							28							31							35							28							37							21							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:									28							66														65														21							180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):		180																												180																					
S2	Specjalność: ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI																																																			
1	Rynek pracy	32															12		20		Z	Z	2																													2
2	Socjologia pracy	20																						20				Z		3																						3
3	Zarządzanie wynagrodzeniem	20																						20				Z		3																						3
4	Psychologia procesów kadrowych	32																													12		20		Z	Z	4															4
5	Employerbranding i social media w zarządzaniu zasobami ludzkimi	20																															20			Z	2															2
6	Podstawowy trening kierowniczy	20																																						20			Z	4								4
7	Rola działu HR w zarządzaniu	28																																						20	8		Z	4								4
8	Praktyka zawodowa 2	640																															160			Z	6			320			Z	12			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	172	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	20	0	0	0	2	40	0	0	0	0	0	6	12	0	200	0	0	0	12	0	0	360	8	0	0	20	0	0	160	0	0	0	6	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							32							40							212							368							160							
	suma godzin i ECTS w latach									0							72														580														160							
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		0	0	0	0	-	-	0	116	24	48	0	-	-	28	100	48	88	16	-	-	31	96	42	376	16	-	-	35	44	60	260	0	-	-	28	12	68	392	8	-	-	37	36	24	204	0	-	-	21	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		0							188							252							530							364							480							264							
	łączna liczba zajęć w latach:									188							782														844														264							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):		2078																												2078																					
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		0							28							31							35							28							37							21							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:									28							66														65														21							180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):		180																												180																					
S3	Specjalność: ZARZĄDZANIE W BRANŻY MODOWEJ																																																			
1	Funkcjonowanie przedsiębiorstwa w branży modowej	32															12		20		Z	Z	2																													2
2	Zarządzanie marką modową	20																								20		Z		3																						3
3	Prawo w branży modowej	20																						20					Z	3																						3
4	Marketing w branży modowej	32																													12		20		Z	Z	4															4
5	Zarządzanie produktem i kolekcją modową	28																																						20	8		Z	4								4
6	Visual merchandising	20																															20			Z	2															2
7	Finanse i pricing w firmach modowych	20																																				20					Z	4								4
8	Praktyka zawodowa 2	640																															160			Z	6			320			Z	12			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	812	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	-	-	0	12	0	20	0	-	-	2	20	0	20	0	-	-	6	12	0	200	0	-	-	12	20	0	340	8	-	-	20	0	0	160	0	-	-	6	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							32							40							212							368							160							
	suma godzin i ECTS w latach									0							72														580														160							
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		0	0	0	0	-	-	0	116	24	48	0	-	-	28	100	48	88	16	-	-	31	76	42	396	16	-	-	35	44	60	260	0	-	-	28	32	68	372	8	-	-	37	36	24	204	0	-	-	21	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		0							188							252							530							364							480							264							
	łączna liczba zajęć w latach:									188							782														844														264							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):		2078																												2078																					
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		0							28							31							35							28							37							21							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:									28							66														65														21							180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):		180																												180																					
S5	Specjalność: GOSPODAROWANIE NIERUCHOMOŚCIAMI																																																			
1	Podstawy rynku nieruchomości	32															12		20		Z	Z	2																													2
2	Techniczny wymiar nieruchomości	20																								20			Z	3																						3
3	Ekonomiczno-prawne aspekty funkcjonowania rynku nieruchon	20																						20				Z		3																						3
4	Zarządzanie nieruchomościami mieszkaniowymi i komercyjnymi	32																													12		20		Z	Z	4															4
5	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	20																															20			Z	2															2
6	Ubezpieczenia w nieruchomościach	20																																				20				Z		4								4
7	Analiza rynku nieruchomości	28																																						20	8		Z	4								4
8	Praktyka zawodowa 2	640																															160			Z	6			320			Z	12			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	172	0	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	20	0	0	0	2	20	0	20	0	0	0	6	12	0	200	0	0	0	12	20	0	340	8	0	0	20	0	0	160	0	0	0	6	
	suma godzin i ECTS w semestrach		0							0							32							40							212							368							160							
	suma godzin i ECTS w latach									0							72														580														160							
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		0	0	0	0	-	-	0	116	24	48	0	-	-	28	100	48	88	16	-	-	31	76	42	396	16	-	-	35	44	60	260	0	-	-	28	32	68	372	8	-	-	37	36	24	204	0	-	-	21	46
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		0							188							252							530							364							480							264							
	łączna liczba zajęć w latach:									188							782														844														264							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):		2078																												2078																					
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		0							28							31							35							28							37							21							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:									28							66														65														21							180
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):		180																												180																					

Program: **MANAGEMENT - 1st cycle - FULL-TIME**
Name of qualification and title conferred: **licencjat**
*Recruitment - **Academic Year 2026/2027** (winter)*

Specjalność: IINTERNATIONAL BUSINESS

Occupational health and safety - 4 hours (e-learning)

No.	Name of the Subject	Total hours	Academic Year 2026/2027												Academic Year 2027/2028												Academic Year 2028/2029												Academic Year 2029/2030						Total ECTS by groups of subjects
			Year 1												Year 2												Year 3																		
			Semester I						Semester II						Semester III						Semester IV						Semester V						Semester VI						
			Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	Lecture	E-learning	Pract. Classes	Project	Assessment Lec.	Assessment Pract.	ECTS	
A	**Module: GENERAL EDUCATION**																																												
1	Foreign Language	152									20	18			Z	3		20	18			Z	3		20	18			Z	3		20	18			E	3								12
2	Introduction to Philosophy and Ethics	12																																				12				Z		2	2
3	Introduction to Sociology	12		12			Z		1																																				1
4	Introduction to Psychology	12		12			Z		1																																				1
5	Cultural Differences	20																													20				Z		3								3
6	Word Processing	12																						4	8			Z	1																1
7	Spreadsheets	12									4	8			Z	1																													1
8	Business and Presentation Graphics	12																						4	8			Z	1																1
9	Career Management	12																													12				Z		2								2
10	Intelectual Property Rights Protection	12																																				12				Z		1	1
11	Physical Education	60										30			Z	0			30			Z	0																						0
B	**Module: BASIC EDUCATION**																																												
1	Mathematics	48	24		24		E	Z	5																																				5
2	Statistics	44								18		18	8	Z	Z	3																													3
3	Econometrics and Forecasting	44															18		18	8	Z	Z	4																						4
4	Introduction to Law with Elements of Civil Law	24									24			Z		4																													4
5	Introduction to Economic Law	18																													18				E		3								3
6	Introduction to Economics	54	30		24		E	Z	5																																				5
7	Finance	48								30		18		Z	Z	6																													6
8a	Introduction to Management 1	36	36				E		4																																				4
8b	Introduction to Management 2	30								30				E		4																													4
9	Organizational Studies	36	36				E		4																																				4
10	Labour Law	44																						18	8	18		E	Z	4															4
C	**Module: MAJOR EDUCATION**																																												
1	Organisational Behaviour	36															36				Z		3																						3
2	Project Management	40																22	18			Z	3																						3
3	HR Management	42								24		18		E	Z	4																													4
4	Quality Management	42																																				24		18		E	Z	4	4
5	IT in Management	18																															18			Z	2								2
6	Marketing and Public Relations	56								30		18	8	E	Z	4																													4
7	Market Research	68															30		30	8	E	Z	4																						4
8	Accounting	48	24		24		E	Z	5																																				5
9	Corporate Finance	60																						30		30		E	Z	4															4
10	Logistics	24	24				Z		3																																				3
11	Organization and Management Methods	60																																				30		30		Z	Z	4	4
12	Managerial Game	28																													16	12			Z	4									4
13	Communication Skills in Business	12																						12				Z		2															2
14	Initiating and Running Business Activity	12																						12				Z		1															1
15	Internship 1	320																	320			Z	12																						12
16	Self-presentation and oral speaking training	20																														20					4								4
	Sum hours & ECTS:	**1640**	**174**	**24**	**72**	**0**	**-**	**-**	**28**	**132**	**48**	**128**	**16**	**-**	**-**	**29**	**84**	**42**	**434**	**16**	**-**	**-**	**29**	**48**	**60**	**82**	**0**	**-**	**-**	**16**	**18**	**68**	**68**	**0**	**-**	**-**	**21**	**54**	**24**	**48**	**0**	**-**	**-**	**11**	**134**
	Sum hours & ECTS per Semester		**270**							**324**							**576**							**190**							**154**							**126**							
	Sum hours & ECTS per Year		**270**							**900**														**344**														**126**							**134**
S2	**Specjalność: IINTERNATIONAL BUSINESS**																																												
1	Business Communication	30										30			Z	2																													2
2	Customer Behaviour	30																	30			Z	6																						6
3	International Logistics	48																						24		24		Z	Z	3															3
4	International Finance	48																						24		24		Z	Z	3															3
5	International Law	48																													24		24		Z	Z	4								4
6	Corporate Governance	48																													24		24		Z	Z	4								4
7	Internship 2	640																								320			Z	12			160			Z	6			160			Z	6	24
	suma godzin i ECTS:	**892**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**30**	**0**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**30**	**0**	**0**	**0**	**6**	**48**	**0**	**368**	**0**	**0**	**0**	**18**	**48**	**0**	**208**	**0**	**0**	**0**	**14**	**0**	**0**	**160**	**0**	**0**	**0**	**6**	
	suma godzin i ECTS w semestrach:		**0**							**30**							**60**							**416**							**256**							**160**							**46**
	suma godzin i ECTS w latach:		**0**							**60**														**672**														**160**							
	łączna liczba godzin poszczególnych form zajęć w semestrach:		**174**	**24**	**72**	**0**	**-**	**-**	**28**	**132**	**48**	**158**	**16**	**-**	**-**	**31**	**84**	**42**	**464**	**16**	**-**	**-**	**35**	**96**	**60**	**450**	**0**	**-**	**-**	**34**	**66**	**68**	**276**	**0**	**-**	**-**	**35**	**54**	**24**	**208**	**0**	**-**	**-**	**17**	
	łączna liczba godzin zajęć w semestrach:		**270**							**354**							**606**							**606**							**410**							**286**							
	łączna liczba zajęć w latach:		**270**							**960**														**1016**														**286**							
	łączna liczba zajęć w cyklu kształcenia (3 lata):																						**2532**																						
	łączna liczba punktów ECTS wsemestrach:		**28**							**31**							**35**							**34**							**35**							**17**							
	łączna liczba punktów ECTS w latach:		**28**							**66**														**69**														**17**							**180**
	łączna liczba punktów ECTS w cyklu kształcenia (3 lata):																						**180**																						